



## Innhold

Årsrapport 2023 .....	1
Om Skeiv Verden Oslo og Viken .....	2
Styreleders oppsummering .....	3
Organisasjonen .....	4
Arbeidsprogram .....	6
Frivillighet .....	8
Møteplasser som metode .....	8
Skeiv Kompetanse .....	11
Helsearbeid i Skeiv Verden .....	12
Synlighet, samarbeid og større begivenheter .....	13
Økonomi .....	19

## Om Skeiv Verden Oslo og Viken

Skeiv Verden Oslo og Viken (OV) er en medlemsbasert interesseorganisasjon for og av lesbiske, homofile, bifile, trans-, interkjønn- og skeive personer med etnisk eller religiøs minoritetsbakgrunn i Norge (heretter omtalt som skeive med minoritetsbakgrunn), og er det største lokallaget i Skeiv Verden.

Vi er en selvstendig, ikke-religiøs og partipolitisk uavhengig organisasjon, med et overordnet mål om å bedre levekårene til vår målgruppe. Dette gjør vi gjennom å arbeide sosialt, kulturelt, politisk og faglig i en rekke prosjekter og aktiviteter. Vi driver blant annet møteplasser, veiledning av enkeltpersoner, helsefremmende arbeid, synlighetsarbeid, politisk påvirkning og kompetanseheving i både minoritets- og majoritetsmiljøer – herunder i ungdom- og videregående skoler, voksenopplæring, på asylmottak, og overfor det offentlige tjenesteapparat.

Målgruppen vår er mangfoldig; Vi har asylsøkere, flyktninger, arbeidsinnvandrere, studenter, utenlandsadopterte, familiegjennforente og norskfødte med minoritetsbakgrunn, religiøse, og ikke-religiøse i vår medlems- og brukergruppe. Målgruppens identitetskombinasjoner bryter blant annet normer for kjønn, seksualitet, funksjonsevne og norskhet, og de kan derfor oppleve forskjellsbehandling og ekskludering på flere grunnlag. Mange er særlig utsatt for å oppleve negativ sosial kontroll, diskriminering, hatkriminalitet, psykisk uhelse som følge av minoritetsstress og å ikke bli møtt med likeverdige offentlige tjenester. Vi benytter et interseksjonelt perspektiv i alt vårt arbeid.

# Medlemmer

Styre  
sentralt

Styre lokalt

Generalsekretær

Generalsekretær

Sekretariat

Daglig leder

sekretariat

## Styreleders oppsummering

For noen år siden flyttet jeg til et grått og øde Oslo — det var like etter starten på COVID-19-pandemien. Etter hvert som pandemien sakte forsvant i bakgrunnen og jeg fikk lov til å ta av meg ansiktsmaska, ledet Skeiv Verden meg inn i en varm og fargerik hverdag. Oslo ble for meg en by fylt med mennesker som med stolthet hadde mot til å være seg selv, og styrken til å møte andre med åpne hjerter. Livet mitt ble fylt av latterfylte ettermiddager, glamorøse pysjefester, og filosofiske samtaler etter eksentriske kunstopplevelser. På grunn av Skeiv Verden fikk jeg uvurderlige venner. Venner som er der for meg når jeg trenger det mest, og som jeg kan være der for når de trenger noen å lene seg på. For meg var Skeiv Verden et gøyalt og avslappet sted for å slå ut håret og slappe av blant herlige mennesker, inntil jeg ble styremedlem.

På grunn av en rekke uforutsette omstendigheter i flere menneskers liv, ble antallet styremedlemmer i Oslo Viken redusert. Til tross for en lang prosess over flere måneder, fant vi ingen kandidater som var egnet for rollene vi manglet. Derfor ble jeg valgt til styreleder i et ekstraordinært møte i høst. Flere prosjekter vi hadde håpet å gjennomføre fikk vi ikke til. Derimot oppnådde vi et effektivt demokratisk styresett internt, en suksessrik julefeiring, forbedret intern kommunikasjon, pågående kunstprosjekter hos medlemmer, og noen andre prosjekter jeg håper vi kan videreføre til de som skal ta stafettpinnen videre i neste fase. Jeg er stolt over at til tross for utfordringene klarte vi å tilpasse oss på dynamisk vis. Jeg avslutter dette året hos Skeiv Verden med en nyvunnet respekt for de som holder organisasjonen i gang; ofte i bakgrunnen slik at nye medlemmer kan finne seg selv og andre.

Med all fremmedfrykt og hat som synes å øke her i landet og ute i verden, blir Skeiv Verden stadig viktigere for å sikre at våre medlemmer kan, i det minste på visse steder og visse tidspunkter, føle seg trygge sammen med andre. Sosialantropologen David Graeber skriver at mennesker har selvbevissthet i bare 7-sekunders episoder (resten av tiden befinner vi oss i en mer automatisk tilstand), unntaket er når vi er sosiale. Da kan vi være selvbevisste i timesvis. Med andre ord, vi former hvem vi er i dialog med andre. Når jeg tenker på dette, kjenner jeg på hvordan Skeiv Verden har gitt meg rom til å vokse. Det å være skeiv og synlig minoritet i Norge byr på sine utfordringer, og heldigvis finnes Skeiv Verden for å hjelpe oss som ofte støtes bort av mange, til å finne hverandre.

Jeg er ubeskrivelig takknemlig for alt arbeidet som legges ned for å sørge for at målgruppen har det bra. Arbeid utført av varme idealistiske mennesker med gode hjerter. Selvfølgelig tusen takk til styret og sekretariatet for hvordan dere har stått på og gitt både krefter og tid til organisasjonen, og for den tilliten dere viste meg de siste månedene. Etersom vi går videre inn i organisasjonens tredje tiår, er jeg sikker på at Skeiv Verden kommer til å fortsette å eksistere for å skape en mer mangfoldig og inkluderende verden.

## Organisasjonen

### Medlemmer i Skeiv Verden

I 2023 har vi jobbet strategisk for å øke medlemstallene til Skeiv Verden. Det handler både om å styrke medlemsdemokratiet innad i organisasjonen, men også om å vise omverden at vi har en stor målgruppe som benytter seg av våre tjenester og aktiviteter. Vi anser det derfor som viktig at de i vår målgruppe som har muligheten til det, vil støtte oss som betalende medlemmer. Gjennom deltakelse på ulike arrangementer, strukturert informasjonsarbeid om våre tilbud på ulike arenaer, samt det å skape en forståelse i målgruppen om hvorfor det er viktig å være medlem i Skeiv Verden, har dette i sum økt medlemstallene. Vi har jobbet aktivt for denne bevisstgjøringen i året som har gått.

Vi velger å ikke kreve at de som benytter våre aktiviteter må være registrerte medlemmer. Dette er fordi det kan være terskel for noen i målgruppen å delta på våre aktiviteter, og kan støte bort de som har størst behov for oss. Det viktig å påpeke at vi anerkjenner at mange i målgruppen tilhører en særlig sårbar gruppe med erfaringer om det å være på flukt og måtte skjule egen identitet i frykt av represalier eller straffeforfølgelse. som kan være redde for å tilhøre vår organisasjon, redde for å opptre i et medlemsregister, få e-poster eller fakturaer fra vår organisasjon av redsel for utestengelse, stigmatisering og negativ sosial kontroll.

I sum har dette ført til at vi har klart å doble medlemstallene til like under 600 medlemmer.

### Styret

Lokallagsstyret gjennomførte sitt årsmøte den 3. april 2022. Ved valg til trådte styret på plass: leder Tina Mariama Schanche Sarr, nestleder Helin Sado, økonomiansvarlig Betina Belegu og styremedlemmene Raziel Soel, Patrick Habiyambere, Dominika Miklar og Lars Gabriel Slettebø. I løpet av året trakk dessverre Tina Mariama og Helin seg fra vervene sine av personlige grunner. Styret måtte omstrukturere seg selv og Gabriel og Raziel rykket opp som styreleder og nestleder.

I løpet av året har styret også holdt egne medlemsmøter, deltatt i arbeidsgrupper knyttet til Pride eller andre større arrangementer, og deltatt på Skeiv Verdens egne møteplasser for å informere om styrets arbeid til deltakerne.



## Administrasjonen

Sekretariatet i Skeiv Verden følger opp alle prosjekter. For å lykkes med prosjektene for målgruppen vår, kreves det spesialisert faglig kompetanse. Dette gjelder både innen de enkelte fagfelt, men også i forståelse av målgruppens behov og livserfaringer. Ansatte hos oss er del av egen målgruppe. Skeiv Verden tilstreber å ha så mange som mulige i staben fast ansatte for å sikre kontinuitet og gode og trygge rammer for den enkelte. I tillegg opplever vi at dette bidrar til forutsigbarhet for de vi møter og prosjektenes gjennomføring.

Etter nær dobling av antall ansatte i 2022, har vi 2023 organisert oss annerledes. Vi er i gang med en løpende profesjonalisering av sekretariatet og har blant annet jobbet med struktur, tilstedeværelse og jevnlig oppfølging av ansatte på prosjekt og individnivå..

I forbindelse med oppfølgingen av terroren som rammet oss den 25. juni 2022, har sekretariatet gjennom hele året vært tettere på politi og departementsnivå for å styrke målgruppens behov for tettere oppfølging og øke opplevd trygghet for vår målgruppe.

Skeiv Verden OV er samlokaliserte med sentralledet av organisasjonen og har dermed ansatte som jobber både med lokale og nasjonale prosjekter. Dette er en gunstig strukturering for å opprettholde et godt faglig miljø, kunne tilby fulltidsstillinger, samt gi tryggere økonomiske rammer for de ansatte. Daglig leder er den eneste stillingen som dekkes 100% av lokallaget, de andre stillingene dekker lokallaget deler av.

Ansatte i lokallaget i 2023:

Daglig leder: Stephen Adom – 100%

Organisasjonsrådgiver/frivillighetskoordinator: Laura Franco – 50%

Ungdomsrådgiver: Aleks Gosto – 50%

Ungdomsgruppen/Skeiv Kompetanse UNG: Birhana Mehari – 50%

FOLK-gruppe: Newt Petride – 50%

Skeiv kompetanse prosjektleder: Joseph Mardelli – 50%

Skeiv kompetanse UNG: Suzann Gaber – 80%

Helserådgiver: Lucas Casanova – 20%

## Arbeidsprogram

Skeiv Verden Oslo og Viken will focus on having social activities for the target group, work politically towards the municipalities, and work systematically to strengthen the local team so that they have a stable board and secretariat.

### 1. Membership offer

*Skeiv Verden Oslo og Viken's* most important task is to offer safe social meeting places for people in our target group. Therefore, our goal is to:

- Offer regular, safe, drug-free social meeting places adapted to the target group's needs and wishes, including Skeiv Kafé, FOLK group, Youth group and other.
- Provide guidance and counselling as needed, especially with regard to rights and safeguarding mental and physical health for the target group.
- Contribute to strengthening the target group's resources. Professional focus should be on rights, as well as physical and mental health.
- Establish new activity groups.
- Arrange at least three parties a year (one should be the Julebord).
- Strengthen communication with members by arranging at least two member meetings during the period.
- Strengthen the members' participation in activities and the planning of those.
- Create more activities in Viken.

### 2. Build a strong local chapter

It is important for *Skeiv Verden Oslo og Viken* to establish good structures and routines in order to facilitate a stable local team. Therefore, our goal is to:

- Continue the work of securing stable funding for the local chapter.
- Expand beyond Oslo Municipality into other municipalities in Viken to get funding for activities there.
- Ensure a robust economy, including starting the work of building up equity.
- Establish good routines for the recruitment of members, and strategies for marketing.

- Ensure that the local chapter has a secretariat.
- Arrange at least one board seminar per year.

### **3. Volunteering**

Much of the work in *Skeiv Verden Oslo og Viken* is based on voluntary efforts, therefore it is important that volunteers are recruited and taken care of. Therefore, our goal is to:

- Keep developing the volunteering strategy.
- Organize two volunteer social meetings during the period.
- Ensure good routines for training and gathering feedback from volunteers.
- Take care of volunteers by establishing sustainable routines and good communication channels.

### **4. Oslo Pride and other Prides in Viken**

Prides are an important arena for visibility, political activity and socializing. Therefore, our goal is to:

- Establish a working group specifically related to Pride events.
- Participate in the parade(s) and other Pride events (for example: Pride House, Pride Park, etc.).
- Collaborate with the secretariat and central board on Pride related activities.
- Arrange larger parties during Pride Weeks (where applicable).

### **5. Political focus**

*Skeiv Verden Oslo og Viken* will work to influence the political and social development in the direction of the organization's purpose, at the municipal level. Therefore, our goal is to:

- Work for increased competence on sexual orientation and gender identity in a multicultural perspective in relevant public and professional bodies.
- Offer competence development through lectures and other training measures for bodies that meet the target group regularly.
- Contribute to a knowledge based political focus that is informed about the target group's challenges and needs.



## Frivillighet

Frivillige i Skeiv Verden får mulighet til å engasjere seg i en gruppe der de som skeive med minoritetsbakgrunn føler seg velkommen, og kan bidra til å skape en møteplass eller aktivitet for andre i samme situasjon. Dette er styrkende både for de som bidrar som frivillige, men også deltagere på arrangementene som ikke ofte ser forbilder som ligner på seg selv.

Frivilligheten i Skeiv Verden er svært viktig for de som engasjerer seg i det. Mange opplever det som positivt å bidra til likepersonsarbeid. Det danner dessuten en bro inn i majoritetssamfunnet. Mange av våre frivillige melder at de ikke opplever å være velkomne i andre frivillige organisasjoner på grunn av mangel på tilrettelegging, og ekskludering i form av språkkunnskaper eller interseksjonell minoritetsforståelse. Ved å være frivillig i Skeiv Verden får vår målgruppe en øvelse på frivillig arbeid, som er en viktig byggekloss i det norske samfunnet, og mange engasjerer seg videre i andre organisasjoner og tar med seg viktig kunnskap inn i andre deler av samfunnet.

Daglig leder og organisasjonsrådgiver/frivillighetskoordinator jobber for å ivareta og støtte de som ønsker å engasjere seg. For å støtte driften av lokale aktiviteter, blir det bevilget midler til aktivitetsgruppene. Vi har utviklet flere veiledere som omfatter alt fra å finne et egnet lokale til skeiv kafe, oppskrifter man kan bruke, til hvordan å ta imot nye frivillige og medlemmer. Aktivitetsgruppene får kursing i håndtering av situasjoner som kan oppstå ved våre møteplasser.

## Møteplasser som metode

Sosiale møteplasser er en av kjerneaktivitetene i organisasjonen, og drives i dag i alle våre lokallag. Bakgrunnen for våre møteplasser er et ønske i målgruppen om trygge, åpne

møteplasser. Vi ser også betydningen av å tilby slike arenaer hvor vi utgjør majoriteten. Våre sosiale møteplasser er alltid rusfrie, lavterskel, forutsigbare, universelt utformet og tilgjengelige både i form av språk, diettbehov, sikkerhet, for personer med ulike funksjonsvariasjoner og mer. I tillegg kan deltakerne danne et nettverk, som ellers ville vært utilgjengelig for de av våre medlemmer som ikke lever åpent som skeive ellers, i et rusfritt og trygt miljø.

Møteplassene våre danner et viktig grunnlag for det øvrige arbeidet i organisasjonen. Gjennom de sosiale møteplassene våre får nettverket vår anledning til å dele erfaringer, utfordringer og temaer de er opptatt av. Vi løfter medlemmenes erfaringer og opplevelser når vi jobber politisk og holder eksterne kompetansehevende foredrag. Møteplassene er også et unikt sted for oss å dele informasjon med målgruppen, være seg rettigheter, hvor og hvordan de kan anmelde hatkriminalitet eller vold, hvor de kan teste seg for seksuelt overførbare infeksjoner, eller hvor de kan henvende seg ved ulike behov.

Her avdekker vi også behov for nærmere oppfølging av våre psykologutdannede ansatte, i form av en-til-en samtaler. Møteplassene er med på å forebygge utenforskap og ensomhet. I dag arrangeres vår faste lavterskel møteplass Skeiv Kafe ukentlig i våre lokaler i Oslo. Kaffen er drevet av frivillige, med støtte fra ansatte som koordinerer frivilligheten og gir faglig støtte for å sikre trygghet, forutsigbarhet og stabilitet. Frivilligheten er altså en sentral del i gjennomføringen av alle våre møteplasser.



Skeiv Kafe

Skeiv Kafe er den største av flere møteplasser Skeiv Verden Oslo og Viken organiserer hvor LHBTIQ-personer med minoritetsbakgrunn utgjør majoriteten av deltakerne. I 2023 deltok 439 personer på 23 kafeer på første halvdel av året, og 237 personer på 19 kafeer på andre

halvdel. Tilbudet fungerer som en lavterskel drop-in aktivitet der deltakere kan være med for å spise, sosialisere, få informasjon eller søke hjelp. Ved å arrangere møteplassen beholder vi en nødvendig nærhet til målgruppen, som gjør at vi holder oss oppdatert på mål- gruppens behov, utfordringer og betingelser i storsamfunnet. Kafeen er også en arena som gir oss muligheten til å sette deltakere i kontakt med relevante aktører og samarbeidspartnere. I Oslo deltar om lag 20-30 personer på Skeiv Kafe på torsdager ukentlig.

### Ungdomsgruppa

I 2023 har vi hatt 21 aktivitetstreff og 330 individuelle veiledningssamtaler i Oslo med skeive ungdommer med minoritetsbakgrunn. Ungdommene oppsøker oss når de har sterkt behov for en trygg møteplass og en omsorgsperson å snakke med om identitetsspørsmål. Ungdommene er i prosess med å akseptere egen skeivhet og trenger ofte veiledning i hvordan håndtere egen identitet i møte med familie, venner, miljø og samfunn. Vårt mål er at ungdommene vil oppleve en mestringfølelse etter å ha stått i vanskelige livssituasjoner. Vi styrker selvfølelse og tar oss god tid til å bli kjent med ungdommene og forstå hva som motiverer og gir dem energi, og vi oppmuntrer dem til å teste ut interesser. Det er holdt gruppeveiledning med terapeut fra Skeiv Verdens helseteam om temaer som berører «sensitivitet for avvising». Målet er at ungdommene skal bli bevisst eget toleransevindu. Vi har også hatt workshop om nevromangfold og det å navigere i samfunnet med flere minoritetsidentiteter. Aktivitetene utformes i samarbeid med deltakerne.



FOLK – møteplass for skeive kvinner, ikke-binære og transpersoner

I 2023 har FOLK-gruppen i Oslo hatt 243 deltakere totalt som besto av 60 unike deltakere. Gruppen har hatt 24 samlinger med ca. 10 personer per arrangement. Aktivitetene har et variert program som utformes i samarbeid med deltakerne. Det gjennomføres lavterskelaktiviteter som spill, matlaging og sosialt samvær så vel som gruppesamtaler og workshops. Det ble også gjennomført noen større arrangementer.

I mai fikk prosjektet ny prosjektmedarbeider som har erfaring i gruppeledelse og organisering, utdanner seg i samfunnshelse med spesialisering på transmigranter og er trans selv.

FOLK har hatt direkte samarbeid med flere organisasjoner i løpet av året, blant annet med Sex og Samfunn som snakket om KSK (Kvinner som har Sex med Kvinner) relasjoner og seksuell helse. Noen deltakere valgte å delta på en gruppesamtalserie som ble organisert av Sex og Samfunn med psykisk helse oppfølging fra Skeiv Verdens helseteam.

Vi har gjennomført veiledningssamtaler med mer enn 30 personer i omtrent 50 timer, og tilbudt grundig oppfølging og rådgivning i mer alvorlige saker. Tema for samtalene varierer, og inkluderer bistand med å komme ut til familie, veiledning om transhelse, råd om asylsaker, endring av juridisk navn og kjønn, samt vold og trakassering. Dette har resultert i en økning av antall deltakere på våre faste møteplasser og andre aktiviteter.

## Skeiv Kompetanse

Skeiv Kompetanse er Skeiv Verden OV's kompetanseavdeling og har som formål å forbedre livskvaliteten og styrke rettighetene av LHBTIQ+ med minoritetsbakgrunn i Norge gjennom kompetanseheving, informasjonsarbeid og dialog rettet mot ulike mangfoldige målgrupper.

Skeiv Kompetanse tilbyr informasjon om kjønns- og seksualitetsmangfold til nyankomne asylsøkere og flyktninger i voksenopplæringen. Hovedmålet er å skape et trygt miljø for LHBTIQ+-nyankomne og tilby bistand, støtte og nettverk samt å motvirke homofobiske holdninger og forbygge negativ sosial kontroll blant nyankomne. I tillegg tilbyr Skeiv kompetanse workshop rettet mot ansatte i kommunale tjenester, og aktører som jobber direkte med nyankomne asylsøkere og flyktninger. I 2023 ble det gjennomført 37 workshop for 843 personer i voksenopplæringen i Oslo.

Skeiv Kompetanse UNG er rettet mot skoleverket og har som mål å øke kunnskapen hos ungdom med minoritetsbakgrunn innenfor LHBTIQ+ og interseksjonalitet. Dette gjør vi gjennom å være synlige skeive minoriteter, ha individuell veiledning med elever, og holde et helhetlig pedagogisk utarbeidet opplegg tilpasset unge i skolen. Vi tilbyr også kompetanseheving for lærere og andre ansatte i samarbeid med Skeiv Kunnskap (FRI), samt individuell pedagogisk veiledning. Vi ser at dette bidrar til å øke selvfølelse, styrke identitet, og gir nyttige verktøy for å håndtere situasjoner knyttet til negativ sosial kontroll. Vi erfarer også at det skaper nettverk, trygghet og forståelse i deres nærmiljøer. I 2023 har prosjektet gjennomført åtte workshops for 288 personer i Oslo.



## Helsearbeid i Skeiv Verden

Gjennom våre ulike møteplasser tilbyr vi veiledning tilpasset de ulike gruppene vi møter i målgruppen. Veiledningen består av både praktisk støtte, men også som et støttende og rådgivende tilbud til brukerne. Vi har en fleksibel oppfølging, slik at vi kan tilpasse oss den belastningen og det hjelpebehovet som brukerne til enhver tid har. Arbeidet handler ofte om sosiale relasjoner, seksuell helse og sex-positivitet, rusforebyggende arbeid og psykoedukasjon knyttet til rus, rusbruk som selvregulering, i tillegg til vold i nære relasjoner både som forebyggingsarbeid og som støtte til de som ble utsatt for vold.

Gjennom individuelle samtaler jobber vi direkte med emosjonsregulering, relasjoner og trygghet, for å støtte de traumeerfaringene som mange bærer på. Dette kombineres med LHBTQ-affirmativ terapi, der fokuset er på aksept og integrering av egen identitet. Det er særlig nyttig å bruke begrepene minoritetsstress og interseksjonalitet, som begge er gode verktøy for å beskrive minoritetsopplevelser.

Til slutt har våre helse-relaterte tilbud et psykososialt aspekt. Vi støtter våre medlemmer til å bli med på våre sosiale møteplasser og å være en del av felleskapet. Etter hvert som våre medlemmer har det bedre med seg selv, velger flere å arbeide som frivillige og erfaringskonsulenter. Alt i alt jobber vi utefra en helhetlig interseksjonelltilnærming for å ivareta kompleksiteten av våre medlemmers livshistorie, psykiske belastninger og sosiale erfaringer i møte med storsamfunnet, alt for å bistå med å øke livskvaliteten deres.

Skeiv Verdens helseteam består av 4 ansatte som er utdannede psykologer/terapeuter, hvorav en av dem er delansatt i lokallaget for å drive individuelle samtaler. Gruppelederne i de ulike møteplassene driver også veiledning i deres respektive grupper med fokus på praktisk støtte og rådgivning.

## Kompasset

De siste fire årene har vi arbeidet med tilskudd fra Oslo kommune for å styrke medlemmene gjennom selvhjelp, øke deres engasjement som frivillige og organisere våre psykiske helsetjenester under og etter pandemien. Disse tjenestene er traumeinformerte og knytter medlemmene til tilbudene Oslo har for dem. Vi har tilbudt «gå-samtaler» for å snakke med medlemmer som lider av angst under tradisjonelle konsultasjoner der vi fokuserte på selvregulering og dermed forbedring av mental helse. I prosjektet hadde vi et sterkt fokus på å senke terskelen for offentlige tjenester, opprettet en «kontakt»-tjeneste og hjalp dem til å bli forstått av systemet. I tillegg har vi også utviklet et «triagesystem» som nå støtter arbeidet vi gjør i vårt helseteam. Vi lanserte vår nettbaserte opplæringsplattform for å gjøre ferdigheter og kunnskap lett overførbare til flere medlemmer på en strukturert måte som øker vår rekkevidde og effektivitet.



## Synlighet, samarbeid og større begivenheter

I tillegg til å reise rundt og holde konkrete workshops for å øke kompetansen om kjønn og seksualitetsmangfold i et intersesjonelt perspektiv i ulike fora, driver vi med et omfattende synlighet- og informasjonsarbeid ovenfor det offentlige; gjennom å stille til mediasaker, sende ut pressemeldinger, delta i panelsamtaler, referansegrupper, utvalg og mer for å representere og formidle stemmene til medlemmene våre.

Skeiv Verden Oslo og Viken er veldig stolte av hva vi klarte å få til i 2023, til tross for endringer i lokallagsstyret og ansattstaben. Til sammen organiserte vi over 75 aktiviteter med over 4100 deltakere, ikke inkludert våre faste møteplasser og veiledning i Skeiv Kafe, FOLK og UNG.

Skeiv Verden Oslo og Viken hadde en brakstart på året da Esben Esther mistet sin legelicens noe som førte til stor bekymring i det skeive miljøet, særlig for transpersoner. I respons til dette arrangerte vi Transskriket, en stor demonstrasjon på Spikersuppa i samarbeid med flere skeive organisasjoner.

Samarbeid med andre organisasjoner har alltid vært nøkkel i arbeidet til lokallaget, både faglig og politisk. Et av våre større samarbeidsarrangementer det siste året var «Skeive Samtaler», en åpen offentlig debatt og samtalerekke om temaer som berører det skeive miljøet, med mål om å synliggjøre og finne løsninger på utfordringer vi opplever som et felleskap. Eksempler på andre samarbeidsaktiviteter i 2023 var Skeiv Fadderdag, Hallingdal Pride, Regnbuevenn, Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken (DiMe) og Inkluderende Feminismes 8. mars-tog.

For første gang i historien gikk Skeiv Verden Oslo og Viken først i Oslo Pride-paraden. Dette var en stor begivenhet for oss, særlig etter flere år uten en ordinær pride-feiring, og vi kunne ikke fått det til uten våre fantastiske frivillige. Under pride-uken hadde vi også stand i Pride Park, artister på kulturscene i samarbeid med Oslo World, flere panelsamtaler og mye annet.

Siden opprettelsen av Viken fylkeskommune har Skeiv Verden Oslo og Viken jobbet aktivt med å skape aktivitet og synlighet i Viken. Etter flere års samarbeid og dialog med kommunene i Viken har vi utviklet konseptet «Skeiv Hub».

«Skeiv Hub»-konseptet går ut på å etablere Skeiv Kafe i samarbeid med lokale møteplasser for å skape faste møtepunkter for skeive minoriteter i de mest sentrale byene i Viken. I 2023 har vi allerede etablert samarbeid med Fontene- huset Sandvika i Bærum og BraNok møteplass i Fredrikstad, og er i dialog om å opprette faste samlinger i Drammen og Gol kommune. Vi hadde til sammen 18 aktiviteter i Viken-området.

Politisk påvirkning er selvsagt et prioritert fokusområde for lokallaget i Norges største by. Gjennom innsatsen fra vår daglig leder har vi vært aktive i Oslo-politikken på ulike måter. Oslo kommunes handlingsplan Stolt og Fri ble fornyet i 2023, og gjennom flere høringsrunder ga Skeiv Verden Oslo og Viken sitt innspill i prosessen. Lokallaget ga også sitt innspill til Oslo kommunes utvikling av veileder for diskrimineringsvern og ble medlem i Velferdsetatens sentrale brukerråd. I Politidirektoratet og PSTs arbeid med trusselvurdering av Pride 2023 og oppfølgingen av 25. juni rapporten har Skeiv Verden Oslo og Viken deltatt på flere dialogmøter og gitt sine innspill.



Aktivitet i løpet av 2023:

Oslo Pride:

- Pride Park-stand
- Oslo Pride parade
- Skeiv Verdens Pride feiring på SKOGEN
- Open Mic – Queer Stories
- Kulturscene m/ Oslo World
- 25. juni markering på Rådhuset
- Regjeringens Pride-mottakelse
- Oslo kommunes Pride-mottakelse
- Morgenbønn og Pride-frokost m/ Grønland kirke
- Panelsamtaler:
  - Skeiv i Viken – hva nå?
  - Skeive familier
  - Nordisk ministerråd - Et år senere, etter 25. juni
  - Politikk på minoriteters premisser?
  - Appropriasjon eller verdsettelse?
  - Livssyn og skeiv seksuell helse
  -

Hallingdal Pride:

- Parade og appell
- Skeiv Strikkekafe
- Pride Night på Pers Hotell

- UV Pride Party ungdomsklubb i Gol
- Kreative Hangout
- Foredrag:
  - Skeive organisasjoner – hvordan engasjere seg og bidra
  - Stopp hatprat ungdomsambassadører
  - Lars Helge Frivold: Opprinnelsen av ordet «skeiv»

#### BraNok møteplass:

- Fagdag om skeives behov i Østfold
- Foredrag:
  - Verdensdag for selvmordsforebygging
  - Verdensdag for psykisk helse

#### Skeiv Aften Sandvika

- Bli kjent med organisasjonene
- Plakatverksted før Sandvika Pride
- Spill og quiz
- Halloween-film
- Vaffelhygge + Kahoot!
- Juleverksted

#### Skeive Samtaler

- Panelsamtale:
  - Pride i Norge
  - Tillit til politiet som skeiv
  - Tilgjengelighet i skeive arrangementer
  - Den skeive bevegelsen - penger, pride og samfunn

#### Skeiv Filmklubb

- Filmvisning og samtale:
  - Ali: Fear Eats the Soul (1974)
  - Le Havre (2011)
  - Bad Education (2004)
  - Edward Scissorhands (1990)
  - Tiresia (2003)
  - What Will People Say (2017)
  - Sweet Amianto ()
  - The Birds (1963)
  - Tomboy (2011)
  - To Die Like a Man (2011)

## Andre medlemmesaktiviteter

- Dance Group – workshop-serie
- Queer Christmas
- Trans Pride: Pre-Pride meet-up
- Transsynlighetsdagen:
  - Parade
  - Panelsamtale
  - Workshop
  - Hangout
- Hangout med lokallagsstyret
- Samling og verksted før 8. mars toget
- Tur til Hovedøya
- Write Qlubb m/ Skeiv Kunst og kultursenter
- Allehelgensaften-fest m/ Skeiv kunst- og kultursenter

## Annet synlighetsarbeid:

- Panelsamtale: Skeiv debatt om lokalvalget 2023 m/ lokale politikere
- Panelsamtale på Arbeiderpartiets mangfoldseminar
- Panelsamtale om skeive minoriteters historie m/ Skeivt Arkiv
- Foredrag om interseksjonalitet for Stopp Hatprat – unge ambassadører
- Foredrag om interseksjonalitet under Follo Pride
- Jury medlem i Oslo Prides utdeling av Æres- og prydspisen
- Jury medlem i utdeling av OXLO-prisen
- Arendalsuka - rapportlansering og panelsamtale: Trygghet for skeive i Norge
- Filmvisning og panelsamtale: Hør her'a!
- Filmvisning og Panelsamtale: Miguel's War m/ Masahat og Arabiske filmdager
- HGBGS – 12h takeover av Storgata 26 m/ Karmaklubb
- Skeiv Fadderdag m/ Skeivt Studentforum
- Konsert: Desire Marea m/ Oslo World
- Takke av Marianne Borgen på Rådhuset
- Arendalsuka - rapportlansering og panelsamtale: Trygghet for skeive i Norge
- Stand under Drammen Pride
- Speedfriending for organisasjoner m/ Fontenehuset Sandvika
- 

## Politisk påvirkning

- Transskrik for Esben Esther og verdig helsetilbud
- Arbeiderpartiet - Innspill til oppfølging etter 25. juni
- Arbeiderpartiets Homonettverk - Innspillsmøte om handlingsplanen Stolt og Fri
- Møte m/ Aisha Naz Bhatti om aktivitet i Viken fylkeskommune
- Helse- og sosialutvalget i Oslo kommune - Innspillsmøte om handlingsplanen Stolt og Fri
- Helse- og sosialutvalget i Oslo kommune - Deputasjon for Oslo budsjett 2024

- Politidirektoratet - Dialogmøte om status i politiets og PSTs arbeid knyttet til oppfølging av anbefalinger fra 25. juni utvalgets rapport
- Politidirektoratet - Dialogmøte om trusselvurdering for Pride 2023
- AIS-avdeling i Oslo kommune - Samtale om veileder for diskrimineringsvern
- AIS-avdeling i Oslo kommune - Seminar om diskrimineringsvern
- Deltakelse i Velferdsetatens sentrale brukerråd
- Møte m/ FNs Workgroup for People of African Descent om skeive minoriteter I Oslo



## Samarbeidsprosjekter

### DiMe – Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken

Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken (DiMe) tilbyr gratis rettshjelp for folk som mener de er utsatt for diskriminering eller hatkriminalitet, og megling og tilrettelagte samtaler for folk i konflikter med utgangspunkt i påstander om diskriminering og rasisme. Målgruppen for DiMe er folk som ikke fanges opp av andre etablerte rettshjelpsordninger og som ikke får hjelp når de utsattes for rasisme og diskriminering. DiMe er et samarbeid mellom Skeiv Verden, Norges Handikapforbund og Norsk Folkehjelp.

Formålet med prosjektet er å gi enkeltpersoner håp og mestring gjennom å tilby en lavterskel tilbud om rettshjelp og megling ved dårlig behandlingen som kan ha sammenheng med etnisitet, hudfarge, religion, seksuell orientering og kjønnsidentitet, eller et samvirke mellom grunnlagene. Skeiv Verden OV får besøk av en av de ansatte i DiMe på Skeiv Kafe hver måned for å høre hva som rører seg i miljøet og bistå med rettshjelp om ønskelig.

Et annet formål er å dokumentere rasisme og diskriminering i Oslo. DiMe jobber særlig for at flere orker å varsle om hatkriminalitet og rasistisk diskriminering og dermed bidra til at mørketall for hatkriminalitet i Oslo, reduseres.

## Regnbuevenn

Regnbuevenn er et regnbuesosialt tilbud som ble startet i 2020, etter et Pride House arrangement om behovet for alternative skeive møteplasser. Dette er et samarbeid mellom Den Norske Bamseklubben, Forbundet for Transpersoner i Norge, Hiv Norge, Skeiv Verden og FRI Oslo og Viken. Regnbuevenn har nå tre tilbud: Regnbuetelefonen, Regnbuebesøk, og nytt av i år er Regnbuetreff. På grunn av en ekstrabevilgning på 200.000 kroner fra Oslo kommune for satsingen på senior regnbuetreff, har Regnbuevenn jobbet videre med og støttet de eksisterende Regnbuetreffene og startet opp nye.

Regnbuetelefonen er Regnbuevenns eldste tilbud. I 2023 hadde vi 43 aktive frivillige telefonvenner, og 46 aktive telefonvenner. Disse ble fordelt på totalt 50 aktive telefonvennepar i løpet av året, der noen har holdt på gjennom hele året og noen har hatt samtaler i kortere perioder. Regnbuetelefonen har hatt 3 frivilligkurs i år.

Regnbuebesøk har nå eksistert i 2 år, og ved utgangen av året hadde vi 12 besøksverter, og 15 frivillige besøksvenner. Totalt har det vært 8 besøksvenn-par i løpet av året, med 3 nye par som startet opp i 2023. Regnbuebesøk har hatt et kurs i år, 17. juni.

Primærformålet til Regnbuevenn er å motkjempe sosial isolasjon og ensomhet blant målgruppen. Vi har erfart at opplevelsen av ensomhet ikke nødvendigvis betyr at en er sosialt isolert fra andre mennesker. Det kan bety alt fra å leve i skapet med familie og venner, å være geografisk isolert fra lhbt+ miljøet, å være ny landsmann uten tilknytning til noen lhbt+ personer i Norge, å leve som skeiv i et religiøst miljø, til å leve hele sitt voksne liv i feil kropp. Alle disse livserfaringene kan over tid bidra til sosial isolering. Regnbuevenn når ikke bare ut til den mest sårbare målgruppen som er sosialt isolert, men er også et forebyggende tiltak for personer som opplever ensomhet i sine livssituasjoner.

## Økonomi

Skeiv Verden kjøper regnskapstjenester av Actis Regnskap. Vår revisor gjennom mange år la ned virksomheten i løpet av 2023 og organisasjonen byttet fra Revisorpartnerne til Henrik Thorsø Johansen fra Crowe Partner Revisjon AS som reviderer alle prosjektrengnskap der tilskuddsgivere krever dette, samt årsregnskap. Revisor har gitt erklæring for at regnskapene er i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge.

Skeiv Verden OV søker om driftstilskudd fra Oslo kommune, Bærum kommune og Viken fylkeskommune. Alle prosjektene knyttet til møteplasser, kompetanseheving og helsetiltak dekkes av prosjekttilskudd det søkes om fra en rekke ulike tilskuddsgivere. Det er dette, sammen med gaver og donasjoner som utgjør økonomien i organisasjonen. Vi tilstreber å bruke så mye som mulig av drift og prosjektmidler på aktiviteter som tilfaller målgruppen vår. Vil du lese mer om prosjektene våre, ligger informasjon tilgjengelig på våre nettsider [skeivverden.no](http://skeivverden.no)

Skeiv Verden OV har i 2022 mottatt totalt 50 258 kroner fra Grasrotsandelen og private donasjoner. Vi takker alle givere for deres bidrag til vårt arbeid for skeive personer med minoritetsbakgrunn.

#### Driftsmidler

Skeiv Verden Oslo og Viken mottok 1 300 000 krone fra Oslo kommune, 200 000 kroner fra Bærum kommune og 75 000 kroner fra Viken fylkeskommune.

#### Prosjekttilskudd fra Oslo kommune

- Skeiv kompetanse mottok 689 000 kroner.
- Du er ikke alene – FOLK/UNG mottok 600 000 kroner
- Skeiv Kafe mottok 250 000 kroner
- Kompasset mottok 400 000 kroner